



LA COMMUNAUTE DE COMMUNES DU VEXIN NORMAND

Siège social : 3 Rue Vatimesnil – 27150 ETREPAGNY
39 communes – 34 000 habitants – 161 agents

RECRUTE SUITE A UNE MUTATION

UN RESPONSABLE MOBILITE/TRANSPORTS SCOLAIRES (H/F) GRADE : REDACTEUR (B) OU ADJOINT ADMINISTRATIF (C) TITULAIRE OU CONTRACTUEL (1 an)

Missions principales

Sous l'autorité de la Directrice des Finances, vos missions s'articuleront principalement autour des axes suivants :

1) Transports scolaires :

- Organisation du Transport scolaire,
- Accueil téléphonique et physique des familles,
- Contrôle et mise à jour des fiches techniques des transports scolaires,
- Gestion des accompagnatrices (7 accompagnatrices communautaires et 28 accompagnatrices mises à disposition des communes et SIVOS),
- Suivi du budget du service Transport scolaire,
- Aide à la rédaction des décisions, délibérations et convention en matière de transports scolaires,
- Astreinte téléphonique et horaires de travail en fonction des heures de permanence.

2) Mobilité :

- Conduire des projets contribuant à enrichir et diversifier l'offre de service de mobilité,
- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre du plan de mobilité, des outils de planification et de programmation sur la mobilité (piste cyclable, schéma des aires de covoiturage),
- Développer les partenariats avec les organismes en mesures de relayer la politique locale sur le territoire,
- Assurer le pilotage et le suivi de projets ayant trait à la diffusion des modes alternatifs, des études sur la diffusion des solutions alternatives à la voiture individuelle,
- Accompagner les communes sur les démarches de mobilité,
- Promouvoir la mobilité durable,
- Mettre en œuvre le volet mobilité du PCAET,
- Organiser, animer et/ou participer à des réunions, des salons pour assurer la promotion des modes éco mobiles,
- Assurer une veille technique et juridique sur les évolutions et innovations du domaine.

Contribuer à la définition de la stratégie « modes actifs » de la collectivité en transversalité avec les autres directions (économie, tourisme, aménagement...) et en lien avec les territoires voisins et les principaux partenaires (régions, communes...):

- Décliner les dispositions prévues dans le cadre de la LOM selon les orientations retenues par la collectivité notamment sur les mobilités douces et de manière plus globale sur dispositifs intermodaux de déplacements,
- Définition et réalisation du Plan de Mobilité.

Définir et piloter le déploiement d'une offre de service « modes actifs » sur le territoire :

- Mise en œuvre du schéma cyclable intercommunal,
- Collecter et intégrer au SIG des données, réaliser les bilans annuels techniques et financiers.

Promouvoir les modes actifs sur le territoire :

- Définition et mise en œuvre d'actions d'animation et de promotion de la politique de mobilité durable de la collectivité, avec identification de cibles prioritaires et de partenaires privilégiés (action de sensibilisation auprès d'entreprises, d'écoles...),
- Développement de supports et de kits d'information et de sensibilisation pour inciter au changement de pratique en faveur des modes actifs.

Compétences requises

- Connaissance du fonctionnement des collectivités locales, de leur environnement ainsi que des différents acteurs et partenaires de la mobilité durable,
- Connaissance en transport et en éco mobilité,
- Capacité de pilotage et de suivi technique de projets avec suivi de bureaux d'études,
- Capacité d'animation, de médiation et de pédagogie,
- Travail en équipe en mode et en transversalité,
- Maîtrise des outils bureautique (Word, Excel, Power Point, Outlook), des connaissances en cartographie et SIG seraient appréciées.

Profil requis

- Formation Bac+2 à bac+3 en Transport/Mobilité ou Aménagement du territoire,
- Permis B exigé,
- Qualités relationnelles, sens de l'écoute et de la communication,
- Autonomie, disponibilité, rigueur et réactivité,
- Sens du service public,
- Technique d'animation de groupe,
- Sens de la pédagogie,
- Capacité d'initiative et d'organisation,
- Sens du service public,
- Capacité à rendre compte et force de proposition.

Conditions de travail et rémunération

- **Temps de travail** : poste à temps complet (38h30 hebdomadaire),
- **Congés** : 25 jours + 19 RTT (déduction de la journée de solidarité faite),
- **Rémunération** : Statutaire + régime indemnitaire associé,
- **Avantages sociaux** : CNAS, Participation Prévoyance santé, évènements à l'attention du personnel et leurs enfants (chèque cadeau à Noël, Pâques),
- **Localisation de travail** : Site communautaire de Gisors, déplacement fréquent sur le territoire.

**Candidatures à adresser par écrit ou par mail avant le 8 décembre 2022
à l'attention de :**

**Monsieur le Président
de la Communauté de communes du Vexin Normand
5, rue Albert Leroy – CS 80039
27140 GISORS
contact@ccvexin-normand.fr
Renseignements complémentaires
Direction des Ressources Humaines au 02.32.27.89.50**